

博士課程学生・ポストドクター・社会人女性対象科目
グローバル女性リーダー特論〈実践編〉

“輝く女性リーダー”から学ぶ リーダーシップのコツ

2014年8月8日(金) 9:30-16:30

2014年8月9日(土) 9:30-16:30

本科目のねらい 複雑化・多様化する社会の中で、企業等の最前線で活躍し、輝く女性たちがいる。彼女たちの多くが最初からリーダーであったわけではない。さらにいえば、リーダーとは無縁の生活を送っていた女性も多い。そうした中で、なぜ、彼女たちはリーダーとして活躍するに至ったのであろうか。

本科目では、J-WIN（ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク）と協働し、実際に企業等の最前線で活躍している女性リーダーが経験した「生の事例」を題材に、リーダーシップのコツを学ぶ。

■ゲスト講師 4名 J-WINメンバー



尾上 泰江氏 MSD 株式会社 メディカルアフェアーズ メディカル教育 D&L ディレクター
薬科大卒業後、地元原薬製造ベンチャー企業に就職、6年後に外資製薬会社へ転職。結婚、出産後、本社移動に伴い、大阪から東京へ転勤。研究開発から学術業務を経て、現職は2年目。夫と娘(中2, 高2)の4人家族。



田村 尚子氏 NTT コミュニケーションズ株式会社 ヒューマンリソース部人事・人材開発部門
ダイバーシティ推進室長
理学部物理学科卒業後、NTT 入社。コンピュータプログラミング、国際通信ネットワークや、クラウドサービスのプロダクトマーケティング従事の後、2011年より現職。2児の母。



岡野 康子氏 株式会社NTTデータ 人事部ダイバーシティ推進室 課長
文理学部社会学科卒業。システム営業を5年経験し、スタッフ部門に異動。広報部(8年)、事業部門の総務担当(2年)・人事育成担当(9年)、人事部ダイバーシティ推進室(3年)、現職は4年目。夫と息子(大学生)の3人家族。



槇田 あずみ氏 ANA 人事部 いきいき推進室室長
短大英文科卒業後、ANAに客室乗務員として入社。国際線を中心に乗務。安全推進・教育・オペレーションの地上勤務にも携わる。結婚・出産後、2011年より人事部にてダイバーシティ推進、ANA's Way 推進を担当。

■J-WINとは(HPより)

「特定非営利活動法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク」(NPO法人JWin)は、企業におけるダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援することを目的に、2007年4月に設立された企業メンバー制の団体です。女性活用についてのアドバイス、コンサルタントをはじめ、セミナーや講演、さまざまな調査など、企業におけるダイバーシティ・マネジメントの推進をサポートする各種活動を展開しています。また、業種や業態の枠を超えた女性企業人の相互研鑽の機会を提供し、ネットワークの構築を支援することにより、女性リーダーの育成、能力開発を図っています。これらの活動を通じ、性別や国籍、年齢などにかかわらず、多様な個性が力を発揮し、活躍できるダイバーシティ社会の実現に寄与しています。

■講義概要

8/8(金)	<ul style="list-style-type: none"> ・オリエンテーション ・グローバル女性リーダーとは ・生事例1: 「エンパワメント」について考える ・生事例2: 「女性であること」について考える <hr/> <p>初日は、グローバル女性リーダーとはどのような人材であるのかについて理解を深める。特に、最前線で活躍する女性リーダー達がどのようにエンパワメントを発揮してきたのか、また、女性であることとどのように向き合ってきたのか(もしくは向き合わずにきたのか)等について、生事例を元にグループディスカッション、ロールプレイング等を通じて理解を深める。</p>
8/9(土)	<ul style="list-style-type: none"> ・生事例3: 「リフレクション」について考える ・リフレクションスキルトレーニング ・まとめ <hr/> <p>2 日目は、最前線で活躍する女性リーダーの多くが活用している「リフレクション」に着目し、女性リーダーは、日々、どのようにリフレクションしているのか、また、どのようにリフレクションすべきなのかについて、生事例を元に、グループディスカッション等を通じて理解を深める。また、後半に、今後、あらゆる場面で求められる「リフレクションスキル」を強化するためのスキルトレーニングを行う。</p>

- ・ 担当 : 岩田 陽子 (リーディング大学院推進センター 特任准教授)
- ・ 日時 : 2014年8月8日(金) 9:30-16:30
: 2014年8月9日(土) 9:30-16:30
- ・ 講義室 : お茶の水女子大学 本館1階 第3講義室(126室)
- ・ 対象 : 博士前・後期課程学生
ポストドクター(博士取得者・満期退学者)
社会人女性(OG 歓迎)
- ・ 定員 : 30名(社会人15名・学生15名)程度 先着順(※無料)
- ・ 申込方法 : docca-info@cc.ocha.ac.jp 宛に下記を明記の上お申し込みください。

- ①ご氏名
 - ②ご所属(企業名・職名)
 - ③ご連絡先(メールアドレス・電話番号)

※学生は教務での履修登録をお願いします。
(履修登録に関する問い合わせ先: 教務チーム kyomu@cc.ocha.ac.jp)
- ・ 申込期間 : 2014年5月26日-8月1日(金) 16時まで

【問い合わせ先】 お茶の水女子大学 お茶大アカデミック・プロダクション
(お茶大アカデミック・プロダクション棟 203室)
E-mail: docca-info@cc.ocha.ac.jp

共催 : お茶の水女子大学 リーダーシップ養成教育研究センター